

# RECLUTAMIENTO

POR REDES

¿EN QUE QUIERES SER  
**EXPERTO**  
**HOY?**

Cursos de  
**Reclutamiento**  
by Dunia Castro

**CATÁLOGO**  
**IN COMPANY**

Dunia Castro  
521 5562546850  
dunia@reclutamientoporredes.com

[www.reclutamientoporredes.com](http://www.reclutamientoporredes.com)

# EN QUÉ QUIERES SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM



## CURSOS DE RECLUTAMIENTO

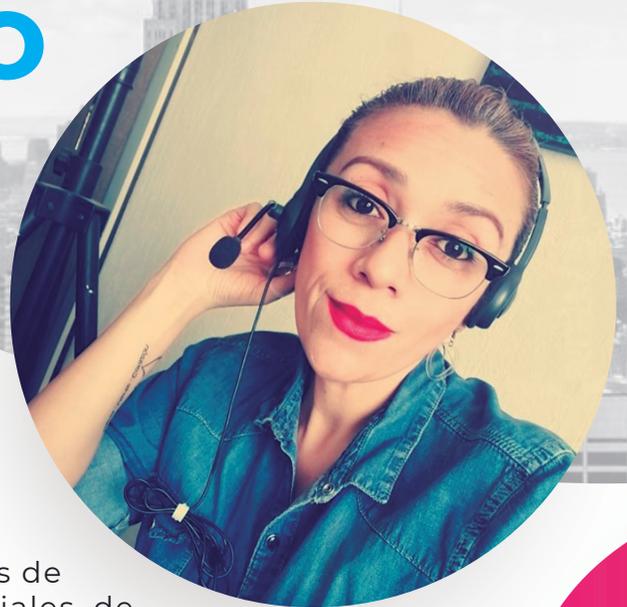
El avance tecnológico y la educación de las nuevas generaciones han sobrepasado los límites de los procesos de RRHH, es por eso que hemos preparado estos materiales que ofrecen la alternativa a nuestros alumnos de actualizarse rápidamente en esta materia, automatizando procesos, cambiando enfoques y mejorando sus resultados, están hechos con mucho cariño de reclutadores para reclutadores.

# EN QUÉ QUIERES SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

## DUNIA CASTRO

CREADORA DE LOS PROGRAMAS



Fundadora de **Networking Talento 2.0** (red virtual de reclutadores con presencia en México, Perú y Colombia y con más de **3000 talenters** afiliados) y una de las influencers de RRHH más importantes en las redes sociales de México.

Lic. en Mercadotecnia y Psicología Organizacional con más de 20 años de experiencia gestionando procesos de reclutamiento para empresas con altos índices de rotación.

Ha dedicado los últimos años de su vida a la creación de nuevas estrategias de atracción, selección y fidelización de talento buscando posicionar el employer branding de las organizaciones y automatizar sus procesos de captación de candidatos con la programación de bots y aplicaciones tecnológicas, mezclando estrategias de marketing digital (su formación inicial) y de RRHH (su expertíz) creando así productos únicos en México y América Latina

Fiel creyente de la era 4.0 en RRHH como evolución necesaria en las organizaciones, apasionada de la gestión de capital humano y la adaptación de estas tecnologías para conseguir el acercamiento con los nuevos mercados laborales. Dedicada a disminuir el retraso tecnológico en procesos de Atracción de personal ("DI NO A LAS SOLICITUDES AMARILLAS") siendo la formadora No 1 de América Latina en actualizaciones digitales. ¡Más de 10 mil alumnos satisfechos!

# EN QUE QUIERES SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

## MODALIDADES

Con nosotros el tiempo no es pretexto, contamos con diferentes alternativas para que tu decidas cómo, dónde y cuándo aprender.

### PRESENCIAL

Todos juntos en una sala de capacitación física en un lugar determinado

### VIRTUAL

Sesiones en días y horarios específicos por webinar (por videoconferencia)

### ONLINE

Al contratar nuestras formaciones In Company, los alumnos tienen acceso a la versión on line durante 3 meses para que refuerce todos los conocimientos adquiridos durante la capacitación

# EN QUE QUIERES SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

## CATÁLOGO

### RRHH 4.0

Lleva tu proceso de RRHH  
a un nivel 4.0

Desde la Atracción hasta  
la fidelización de talento

### HRBP Y PEOPLE ANALYTICS

Convierte el proceso de  
RRHH en un unidad de  
negocio y aporta valor a la  
organización

### CAPACITACIÓN

Conviértete en un experto  
en Capacitación.

Desde la capacitación  
presencial al e-learning

EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# CATÁLOGO

## SELECCIÓN 4.0

Conviertete en un experto en selección, de las competencias a las psicometrías.

## NORMAS APLICADAS A RRHH

Conviertete en un experto auditor en las principales normas aplicables a RRHH

## REICORPORACIÓN A LA NUEVA NORMALIDAD

Conviertete en un experto resiliente y provocador de cambios en tu organización

EN QUÉ QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

[WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM](http://WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM)

# DIPLOMADO EN RRHH 4.0



## MÓDULOS:



Genera lealtad en tu personal y posiciona tu marca empleadora en el mercado laboral



Automatiza tus redes y ahorra hasta el 70% de tu tiempo con uso de bots



Aprende nuevas estrategias en materia de fuentes de reclutamiento



EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

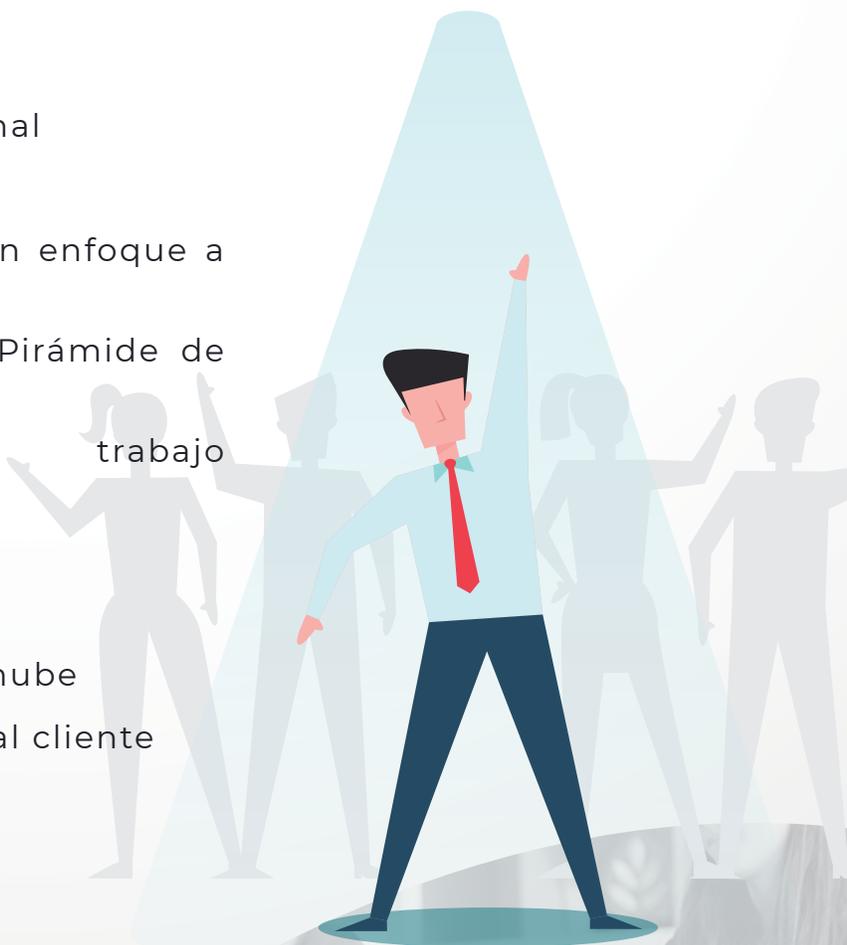
# MODÚLO 1

## FIDELIZACIÓN DE TALENTO

Desde el employer branding, pasando por la gamificación, hasta la satisfacción del persona

### TEMARIO:

- ✓ Cambio de cultura organizacional
- ✓ Análisis generacional
- ✓ Nuevas funciones de RRHH con enfoque a cliente
- ✓ Planes de fidelización según Pirámide de Maslow y análisis generacional
- ✓ Nuevos esquemas de trabajo (Implementación)
- ✓ Medición
- ✓ Indicadores de Satisfacción
- ✓ Encuestas de satisfacción en la nube
- ✓ Nuevo proceso de satisfacción al cliente



EN QUÉ QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

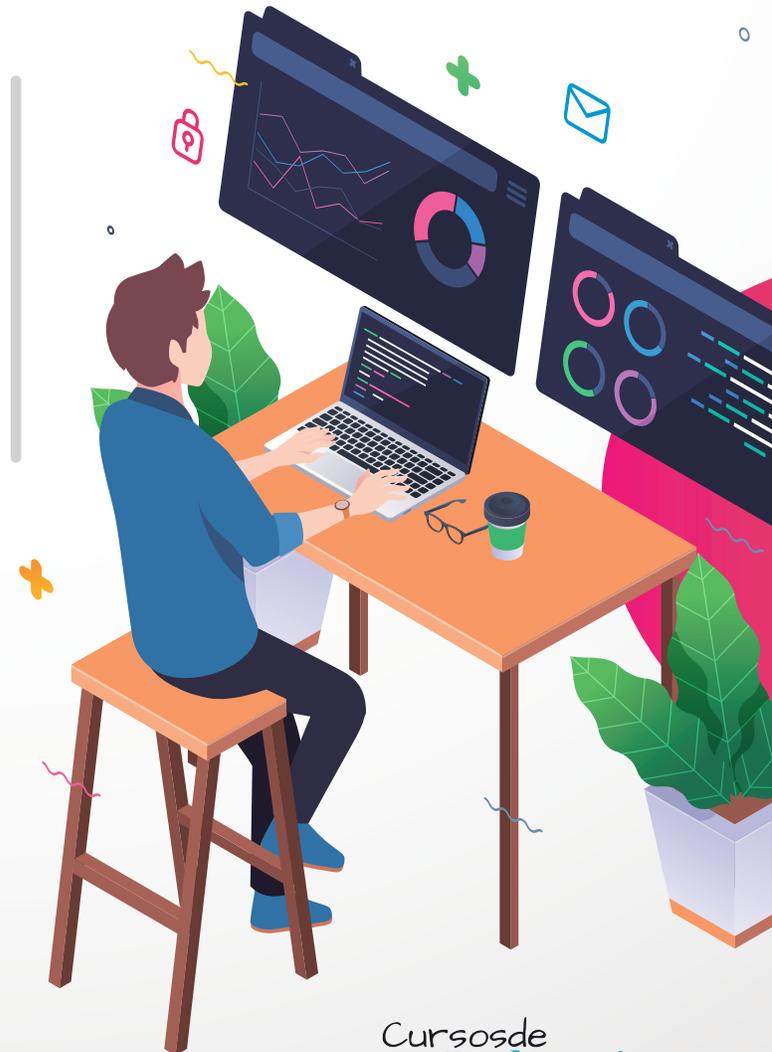
WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# MODÚLO 2

## RECLUTAMIENTO 3.0

### TEMARIO:

- ✓ Creación bolsa de empleo
- ✓ Creación de landing page
- ✓ Creación de página de Facebook
- ✓ Vacante imagen
- ✓ Vacante video
- ✓ Creación de contenido
- ✓ Programación de contenido
- ✓ Autoresponder WhatsApp
- ✓ Autoresponder para grupos
- ✓ Autoresponder para Facebook
- ✓ Autoresponder para Messenger



Cursos de  
**Reclutamiento**  
by Dunia Castro

EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# MODÚLO 3

## ATRACCIÓN DE PERSONAL

Aprende las nuevas estrategias de Marketing para la Atracción de Personal con enfoque a cliente

### TEMARIO:

- ✓ Diccionario de competencias
- ✓ Análisis y actualización de perfiles
- ✓ Descripción de puesto
- ✓ Proyección de ingresos
- ✓ KPI Efectividad de fuentes
- ✓ KPI Costo por ingreso
- ✓ KPI Cobertura por plantilla
- ✓ Catálogo de fuentes
- ✓ Calendario de impactos
- ✓ Estrategias de marketing

Cursos de  
**Reclutamiento**  
by Dunia Castro



EN QUÉ QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

[WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM](http://WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM)

# DIPLOMADO HRBP Y PEOPLE ANALYTICS



**GESTIÓN  
HRBP**

Conviértete en socio  
estratégico



**PEOPLE  
ANALYTICS**

La importancia del  
dato en la era 4.0



**TRANSFORMACIÓN  
ORGANIZACIONAL**

Adaptándose a los  
cambios

EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# MÓDULO 1 GESTIÓN HRBP

Conviértete en socio estratégico

## TEMARIO:

- ✓ RRHH como Unidad de Negocio
- ✓ El enfoque a cliente Interno
- ✓ El ciclo de vida del cliente interno y la participación del HRBP durante el proceso
- ✓ Resolución de problemas Satisfacción del Cliente Interno
- ✓ Métodos de Medición de la Satisfacción del Cliente Interno Definición de un HRBP
- ✓ Competencias críticas de un HRBP
- ✓ Focos de Atención del HRBP Roles del HRBP (Modelo ULRICH)
- ✓ Nuevas funciones y responsabilidades del HRBP
- ✓ Modelo Ulrich Aplicado
- ✓ Elementos de los nuevos procesos
- ✓ Proceso Estratégico en la implementación de proyectos
- ✓ Enfoque sistémico en la reestructuración de procesos
- ✓ Reingeniería de proceso de atención como HRBP



EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# MÓDULO 2

## PEOPLE ANALYTICS

La importancia del dato en la era 4.0

### TEMARIO:

- ✓ Definición HR Analytics
- ✓ Definición Big Data
- ✓ Definición People Analytics
- ✓ Concepto de People Analytics
- ✓ Habilidades
- ✓ Mediciones
- ✓ Antecedentes
- ✓ Tipos y Modelos
- ✓ Cultura de People Analytics
- ✓ Fuentes de información
- ✓ Desarrollo de teorías
- ✓ Identificar datos y métricas
- ✓ Desarrollar un diseño de investigación
- ✓ Recolectar, procesar y analizar los datos
- ✓ Comunicar resultados, generar conocimiento y crear acción
- ✓ Herramienta Tecnológica para hacer People Analytics



EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# MÓDULO 3

## TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Adaptándose a los cambios

### TEMARIO:

- ✓ Entorno VUCA
- ✓ Modelo de Transición Bridges
- ✓ Resistencia al cambio Influencia positiva
- ✓ Pasos para el proceso de cambio
- ✓ Transformación Organizacional
- ✓ Endomarketing
- ✓ Estrategias de endomarketing
- ✓ Employer Branding □ Gamificación
- ✓ Felicidad en el trabajo



EN QUÉ QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

[WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM](http://WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM)

# DIPLOMADO EN CAPACITACIÓN

**DISEÑO DE  
PLANES DE  
CAPACIACIÓN**

Aprender a diseñar programas de capacitación organizacional. Desde el DNC hasta la MEC

**FORMACIÓN  
DE  
INSTRUCTORES**

Desarrolla las habilidades para dar capacitación al talento y desarrollar su potencial

**IMPLEMENTACIÓN  
DE CAPACITACIÓN  
A DISTANCIA**

Aprender a crear programas de capacitación online

EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

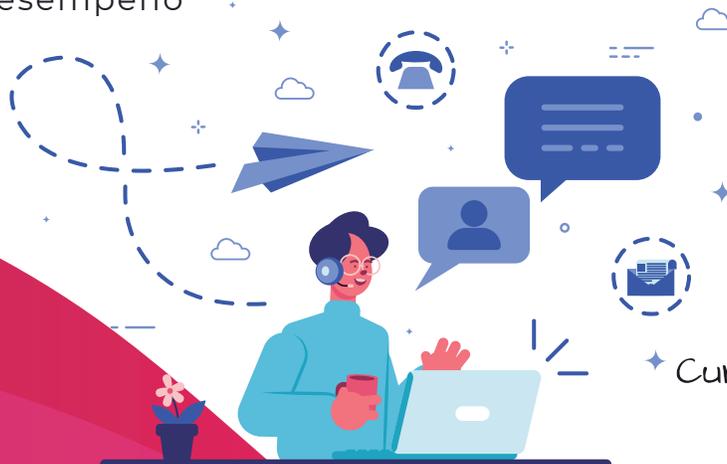
# MÓDULO 1

## DISEÑO DE PLANES DE CAPACITACIÓN

Aprender a diseñar programas de capacitación organizacional. Desde el DNC hasta la MEC

### TEMARIO:

- ✓ Definición de la capacitación
- ✓ Taxonomía de Bloom y los dominio del aprendizaje
- ✓ Andragogía
- ✓ Técnicas de enseñanza
- ✓ Barre de aprendizaje
- ✓ Tipos de capactiación
- ✓ Clasificación de la capitación
- ✓ Diseño de capacitación Inicial - Descripción y Perfil de puesto
- ✓ Diseño de capacitación Continua - Evaluación de desempeño
- ✓ DNC
- ✓ Carta descriptiva
- ✓ Catálogo de cursos
- ✓ Plan Anual de Capacitación
- ✓ Carpeta institucional
- ✓ Manual del participante
- ✓ Presentación para cursos
- ✓ Manual de instructor
- ✓ Libros de dinámicas
- ✓ Evaluaciones de curso
- ✓ Indicadores de capacitación



Cursos de  
**Reclutamiento**  
by Dunia Castro

EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# MÓDULO 2

# FORMACIÓN DE INSTRUCTORES

Desarrolla las habilidades para dar capacitación  
al talento y desarrollar su potencial



## TEMARIO:

- ✓ El perfil del instructor
  - Habilidades del instructores profesional
- ✓ Proceso enseñanza - aprendizaje
- ✓ Proceso de comunicación asertiva
- ✓ Tipos de participantes
- ✓ Diferencias entre la instrucción presencial - virtual
- ✓ Manejo de grupos (presenciales y virtuales)
- ✓ Impatición de programas de capacitación (presencial - virtual)
- ✓ Manejo de Dinámicas (presenciales y virtuales)
- ✓ Manejo de salas (presenciales y virtuales)

EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

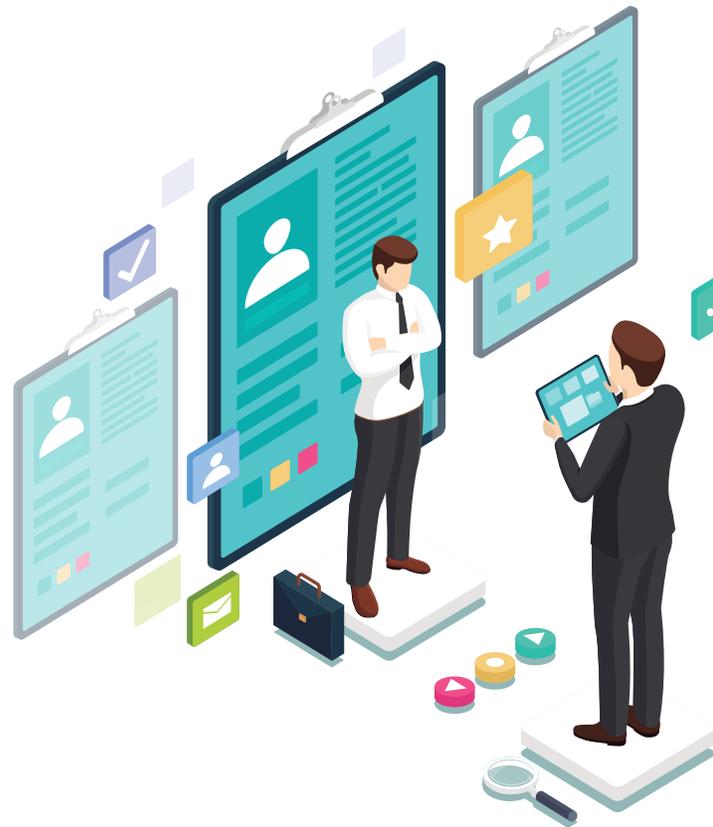
# MÓDULO 3

## IMPLEMENTACIÓN DE CAPACITACIÓN A DISTANCIA

Aprender a crear programas  
de capacitación online

### TEMARIO:

- ✓ ¿Qué es la capacitación a distancia?
- ✓ Tipos de capacitación a distancia
- ✓ Diferencias de la capacitación en vivo y online
- ✓ Plataformas de capacitación a distancia
- ✓ Administración y gestión de la capacitación a distancia
- ✓ Diseño de material visual (imágenes, infografías, vídeos, tutoriales)
- ✓ Diseño de material de apoyo (blog, presentación, quizz)
- ✓ Creación de evaluaciones digitales
- ✓ Creación de plataforma básica de capacitación online
- ✓ Montaje de programas de capacitación online en forma básica



EN QUÉ QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# DIPLOMADO EN SELECCIÓN 4.0



## MÓDULOS:

**DISEÑADOR DE  
COMPETENCIAS**

De las  
competencias a las  
descripciones de  
puesto

**ENTREVISTAS**

De las iniciales a las  
profundas

**PSICOMETRÍAS**

Aprende a  
interpretarlas

EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# MODÚLO 1

## DISEÑADOR DE COMPETENCIAS

De las competencias a las descripciones de puesto

### TEMARIO:

- ✓ Definición de Competencias
- ✓ Tipos de Competencias
- ✓ Selección de Competencias
- ✓ Niveles de dominio
- ✓ Baterías de Medición de Competencias
- ✓ Diccionario de Competencias
- ✓ Análisis de perfiles para sacar el perfil ideal
- ✓ Descripción de Puesto
- ✓ Documentación de descripción de puesto
- ✓ Funciones de puesto
- ✓ Documentación de Perfil Base de Contratación
- ✓ Habilidades técnicas por puesto
- ✓ Documentación de Capacitación en descripción de Puesto



Cursos de  
**Reclutamiento**  
by Dunia Castro

# EN QUÉ QUIERES SER EXPERTO HOY?

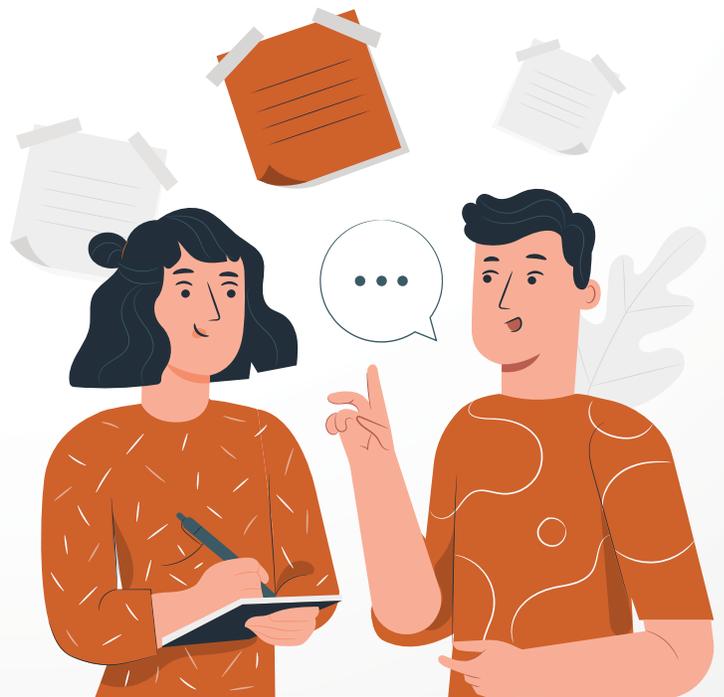
WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

## MODÚLO 2 ENTREVISTAS

De las iniciales a las profundas

### TEMARIO:

- ✓ Entrevista Laboral
- ✓ Rapport
- ✓ Etapas de la entrevista
- ✓ Ciclo de la Entrevista
- ✓ Entrevista Inicial
- ✓ Formato de Entrevista Inicial
- ✓ Entrevista por competencias
- ✓ Assessment Center
- ✓ Método STAR
- ✓ Entrevistas grupales
- ✓ Entrevistas virtuales



Cursos de  
**Reclutamiento**  
by Dunia Castro

EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

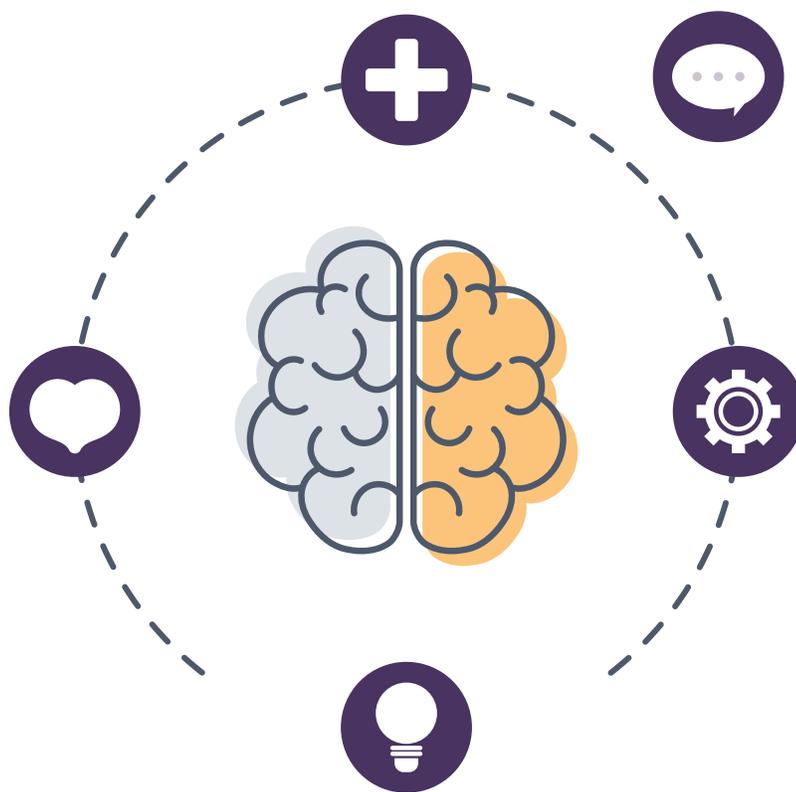
# MODÚLO 3

## PSICOMETRÍAS

Aprende a interpretarlas

### TEMARIO:

- ✓ Cleaver
- ✓ Worderlik
- ✓ Zavick
- ✓ Terman
- ✓ Machover



EN QUÉ QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# DIPLOMADO NORMAS APLICADAS A **RRHH**



## MÓDULOS:

**NOM. 35**

En pro del bienestar  
de los colaboradores

**ISO  
EN RRHH**

Cumple con los  
requisitos de la norma  
ISO 9001:2015 en RRHH

**FORMACIÓN DE  
AUDITORES  
INTERNOS**

Asegura el  
cumplimiento de los  
requisitos

EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# MÓDULO 1

## NOM. 35

# INTERPRETACIÓN Y ANÁLISIS

En pro del bienestar de los colaboradores

## TEMARIO:

- ✓ ¿Qué es y cómo se interpreta una norma?
- ✓ ¿Qué es la NOM 35? Objetivo, bases y campos de aplicación
- ✓ ¿Qué son y como funcionan las unidades de verificación?
- ✓ ¿Cuál es la documentación que necesitas generar o adecuar?
- ✓ Lista de verificación para conformidad
- ✓ Tipos de riesgo y factores de riesgo (definición y ejemplos)
- ✓ Evaluación de riesgos organizacional (forma de aplicación y métodos de calificación)
- ✓ Tabla de criterios para toma de acciones (interpretación y ejemplos de documentación de acciones)
- ✓ Cálculo de muestra para aplicación de evaluaciones
- ✓ Aplicación de entrevista para colaboradores con riesgos traumáticos y ejemplo de implementación de acciones
- ✓ Medidas de prevención y Control
- ✓ Importancia de la capacitación para la disminución de riesgos
- ✓ Guía para la política de prevención de riesgos (ejemplo de documentación)
- ✓ Guía para la difusión de la política (ejemplo de documentación)
- ✓ Obligaciones patronales y de los colaboradores



EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# MÓDULO 2

## ISO EN RRHH

Cumple con los requisitos de la norma  
ISO 9001:2015 en RRHH

### TEMARIO:

- ✓ Introducción  
Sistema de gestión de calidad
- ✓ Control de documentos y registros
- ✓ Puntos aplicables a RRHH
- ✓ Descripción de puesto y Expediente
- ✓ Reclutamiento
- ✓ Capacitación  
Auditoria
- ✓ Creación de formatos de reclutamiento
- ✓ Creación de formatos de capacitación
- ✓ Creación de plan de auditoria  
Plan de acción



EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# MÓDULO 1

## FORMACIÓN DE AUDITORES INTERNO

Asegura el cumplimiento de los requisitos

### TEMARIO:

- ✓ Auditoría
- ✓ Marco de referencia
- ✓ Auditor
- ✓ Ciclo de una auditoría
- ✓ Proceso de una auditoría
- ✓ Instrumentos de una auditoría
- ✓ Hallazgos e informes
- ✓ Acciones de seguimiento



EN QUÉ QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# DIPLOMADO REINCORPORACIÓN A LA NUEVA NORMALIDAD

La vida después del COVID



## MÓDULOS:

LINEAMIENTOS  
TÉCNICOS DE  
REINCORPORACIÓN

Evita multas y  
suspensiones

RESILIENCIA  
ORGANIZACIONAL

Adapta a tu empresa a  
los cambios

IMPLEMENTACIÓN  
HOME OFFICE

implementalo en tu  
organización

EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# MODÚLO 1

## LINEAMIENTOS TÉCNICOS DE REINCORPORACIÓN

Evita multas y suspensiones

### TEMARIO:

- ✓ Qué es el COVID-19
- ✓ Medidas de Protección para personal vulnerable
- ✓ Medidas de Seguridad en el trabajo
- ✓ Equipo de Protección Personal
- ✓ Control de Ingresos y Salidas
- ✓ Medidas de prevención en los Centros de Trabajo
- ✓ Semáforo de Contigencia
- ✓ Niveles de Riesgo Epidemiológico
- ✓ Categorización de Centros de trabajo
- ✓ Cuestionario COVID-19
- ✓ Cuestionario para identificación de personas vulnerables
- ✓ Cuestionario de Acceso al personal
- ✓ Capacitación y Sensibilización
- ✓ Política de Acceso clientes y proveedores
- ✓ Lista de Medidas por tipo de empresa
- ✓ Llenado de evaluación de medidas



EN QUÉ QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# MODÚLO 2

## RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

Adapta a tu empresa a los cambios

### TEMARIO:

- ✓ Definición de resiliencia organizacional
- ✓ Cualidades de las personas resilientes
- ✓ Características de las empresas resilientes
- ✓ Cuadrantes de la resiliencia organizacional
- ✓ Factores de la resiliencia estratégica
- ✓ Plan de continuidad de Negocio (PCN)
- ✓ Análisis de Impacto de Negocio (BIA)
- ✓ Niveles de prioridad de recuperación
- ✓ Tiempos de recuperación (MTD Y RTO)



EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# IMPLEMENTACIÓN MODÚLO 3 HOME OFFICE

Impleméntalo en tu organización

## TEMARIO:

- ✓ Qué es el home office?
- ✓ Beneficios del Home Office
- ✓ Recomendaciones para las empresas
- ✓ Recomendaciones para los Jefes
- ✓ Recomendaciones para los Colaboradores
- ✓ Requisitos de Implementación
- ✓ Propuesta de Capacitación
- ✓ Propuesta de Política
- ✓ Requisitos tecnológicos
- ✓ Administración de Proyectos
- ✓ Gestión de Tareas
- ✓ Monitoreo y Seguimiento
- ✓ Videoconferencias



Cursos de  
**Reclutamiento**  
by Dunia Castro

# EN QUE QUIERES SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM



## ENTREGABLES

Al término de la capacitación los alumnos cuentan con el proyecto terminado e implementado en su organización, así como el total dominio de los temas esto lo conseguimos con nuestros métodos de enseñanza 100% interactivos y prácticos (la teoría y la paja la dejamos para otro día)

Nuestros métodos de impartición son **INCREÍBLES Y SUPER DINÁMICOS**

Además en cuanto entregan sus proyectos finales les enviamos su **certificado** digital de experto

# EN QUE QUIERES SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

## TARIFAS EMPRESARIALES

(para cualquier módulo de cualquier diplomado,  
en modalidad virtual o presencial)

DESEO	2 A 9 PARTICIPANTES	10 A 15 PARTICIPANTES	MÁS DE 16 PARTICIPANTES
1 Módulo de cualquier diplomado	\$2,500 MXN \$139 USD	\$2,000 MXN \$111 USD	\$1,500 MXN \$83 USD
2 Módulo de cualquier diplomado	\$3,500 MXN \$194 USD	\$3,000 MXN \$167 USD	\$2,500 MXN \$139 USD
3 Módulo de cualquier diplomado	\$4,000 MXN \$222 USD	\$3,500 MXN \$194 USD	\$3,000 MXN \$167 USD

Cada módulo tiene duración de 16 horas divididas en:

**Presenciales:** dos días de 8 horas cada uno en fechas establecidas con el cliente (grupo mínimo de 5 personas).

**Virtuales:** Sesiones de 2, 3 o 4 horas por día en fechas y horarios establecidos con el cliente (grupo mínimo de 2 personas).

Los costos son por persona, en cualquier modalidad (presencial-virtual), pagados en una sola exhibición, costos más IVA

Descuento Talenter 20%

En capacitaciones presenciales in company es necesario considerar los viáticos del instructor saliendo de la CD. De QRO (pregunta por las ciudades que incluyen los viáticos del instructor).

EN QUE QUIERES  
SER EXPERTO HOY?

WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM

# Capacitación In Company



01

## SELECCIONA

El (los) módulo(s) o diplomado(s) de tu interés

## PASO A SEGUIR

Elige la mejor opción



02

## VERIFICA

La disponibilidad de fechas, horarios y cupo (para presenciales y virtuales) por correo o WhatsApp



03

## RESERVA

Realiza tu pago, manda tu comprobante y quedará reservada la fecha de tu evento



ESTAS LISTO PARA  
CONVERTIRTE EN UN

**¡EXPERTO!**

Súmate a los más de  
**¡10 mil alumnos** satisfechos!

**¡GRACIAS POR CREER!**

**DUNIA CASTRO**  
**521 5562546850**

[WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM](http://WWW.RECLUTAMIENTOPORREDES.COM)

Cursos de  
**Reclutamiento**  
by Dunia Castro